

聚焦科研能力提升 赋能医院高质量发展 | 台州市立医院首期科研培训班正式启动

台州市立医院TZMH 2025年11月3日 23:38 浙江



11月1日，台州市立医院首期科研培训班在新院区博济厅正式启动。

会场汇聚了40名经选拔的首期学员，他们有一定临床经验且具备科研潜力与热情，通过个人申请或科室推荐并结合科研基础综合评估最终入选，包括医生、技师、药师、护理以及科研管理等岗位人员。

为确保培训班顺利启动，院党委书记何兆洋带领党政领导班子在筹备阶段多次专题商讨，从导师邀请、课程设置、成果验收等多维度给予关注与支持。



启动会现场，院党委副书记、院长王金富、副院长蔡军波等领导出席共同见证。王金富院长在致辞中说，科研是医院高质量发展的核心驱动力，本次培训班旨在系统提升医务人员科研设计与实践能力，打造一支“能科研、会转化、善协作”的院内骨干队伍。他表示，希望学员们珍惜机会，以高度的责任感和使命感投入学习，能够在结业时交出一份高质量的“毕业答卷”，今后能够将所学真正转化为推动科室与医院发展的实际生产力。

仪式后，浙江大学求是特聘教授、博士生导师方马荣亲临现场讲授“开班第一课”。方教授围绕文献检索与管理、科研思维训练等内容展开系统讲解，结合自身丰富的科研经验，引导学员掌握高效获取与整合科研信息的方法，夯实科研起步的“第一块基石”。交流环节气氛热烈，学员们踊跃提问，方教授均给予了细致深入的解答。

培训班旨在通过为期半年的系统培训，培养医院内部的科研骨干和“种子”导师，以期建立医院内部长期的科研合作桥梁。培训班采用“集中面授+线上强化+实战任务+导师指导”四位一体的培养模式，内容涵盖科研设计、数据分析、论文撰写、项目申报、成果转化等全流程模块，并采取分级培养策略，将学员分为三个方向：临床研究小组、基础研究小组以及转化医学小组。培训班每2个月进行一次阶段性考核，并计划选送综合考核成绩排名前30%的学员到高校、科研机构等开展为期1-3个月的实验研究，作进一步培养。

此外，培训班还从医院内部筛选出一批科研能力较强的员工聘为导师，为每位学员提供一对一的指导，帮助学员解决学习和实践过程中遇到的问题。

首期科研培训班的顺利启动，标志着我院科研人才培养工作迈入了系统化、专业化的新阶段。未来，医院将持续推进科研培训体系建设，营造浓厚的学术创新氛围，为学科建设与医疗服务能力提升提供坚实支撑。



供稿 | 科研教学部 王知青

往期推荐

得病四十年浑然不知，老人成了“特困生”



好消息！

台州市立医院“一号管三天”升级啦！
更便捷 更贴心 更省钱



好消息：不是脑梗。坏消息：是罕见病！



市立要闻 · 目录

〈 上一篇 · 浙江省首批“小而强”创新培育团队——台州市立医院多发性抽动症团队成功举办2025年...

内容含AI生成图片